



# Norm leidinggevende is norm medewerkers

De veiligheidsnorm die u als direct leidinggevende hanteert, is de norm van uw groep. Dit geldt voor alle managementlagen, ook voor het hoogste management en de directie. Als leidinggevende kunt u het zich niet veroorloven hierin nalatig te zijn. Als leidinggevende bent u verantwoordelijk voor het handhaven van de norm voor veiligheid. Dat doet u door het voorbeeld te zijn van goed veiligheidsgedrag. Dat doet u door medewerkers te introduceren en te instrueren op de werkplek. En als leidinggevende bent u degene die laat zien waarom bepaalde werkwijzen veiliger zijn. Als leidinggevende doordringt u uw medewerkers dat dit in het belang is van hun eigen veiligheid en gezondheid. Daarbij is het noodzaak dat u toezicht houdt en uw medewerkers aanspreekt op onveilig gedrag. Want medewerkers kunnen de beste bedoelingen hebben, zij wisselen moeilijk oud gedrag in voor nieuw.

“Nadat een medewerker meldde dat de noodstop op een productielijn niet werkte, liet de leidinggevende dit eerst herstellen voordat er verder gewerkt mocht worden, ondanks dat hij zelf deze productielijn vrij veilig vond.”

Een leidinggevende: “Orde en netheid is heel belangrijk bij het voorkomen van ongevallen. Dus als ik over de werkvloer loop, pak ik altijd wat rommel op en gooi het weg.”

## Quotes uit de praktijk

