



# Betrokkenheid (top)management is essentieel

Om de veiligheidscultuur te veranderen moet u als (top)management achter die veranderingen staan. In woorden, maar ook in daden. Door budget vrij te maken, aanwezig te zijn en het goede voorbeeld geven.

Vooraf de rol van de algemeen directeur is belangrijk. Hij is het boegbeeld van de organisatie.

Als hij uitdraagt dat hij veiligheid belangrijk vindt, zullen alle managers en leidinggevenden volgen. Top- en overig management moeten leiderschap tonen om een gedragsverandering te bewerkstelligen. Zo ontstaat op den duur een cultuur waarin veilig werken de norm is.

## Quotes uit de praktijk

“In ons bedrijf hebben alle medewerkers een ‘stop-and-go’ kaart. Wanneer het volgens deze checklist niet veilig is om te werken, moeten zij hun werk stil leggen. De directie complimenteert medewerkers die dit ook doen.”

“Betrokkenheid uit zich in het vrijmaken van tijd en geld voor het introduceren en instrueren van nieuwe medewerkers. Een veiligheidshandboek uitreiken is niet voldoende.”

“Ook de directie, managementteam en staffunctionarissen kregen gehoorbeschermingsmiddelen aangemeten. Zij gebruiken deze altijd in ruimtes waar dit verplicht is, ook al zijn zij hier maar kort aanwezig.”

