



Beloon goed gedrag!

Wanneer u veilig gedrag belooft kan het aantal ongevallen en incidenten in uw bedrijf fors dalen. Maar omgekeerd leidt het bestraffen van onveilig gedrag vaak tot ontkenning en vermindering. Als u veiligheid op een positieve manier benadert, wordt gedrag veel beter bespreekbaar.

Beloningen hebben veel invloed op het gedrag van mensen en hun gewoontes. Het meeste effect krijgt u als u goed gedrag direct belooft. Belonen kan op verschillende manieren. Belonen met geld is niet zo effectief. Het gewenste gedrag stopt snel als de beloning ophoudt.

Beloon uw medewerkers met een schouderklopje. Of geef een werknemer of team een speciale rol in het bedrijf, bijvoorbeeld als coach. Dat is een heel krachtige manier om goed gedrag te belonen.

“Om mensen te motiveren om gehoorbescherming te gaan dragen, werd een lik op stuk beleid gevoerd. Iedereen die gehoorbescherming droeg, kreeg een compliment. De medewerkers die geen gehoorbescherming droegen, werden genegeerd.”

Quote uit de praktijk

