



Beïnvloed veiligheidsgedrag

Als leidinggevende of medewerker kunt u niet worden afgerekend op het aantal ongevallen in uw bedrijf. Daar heeft u immers geen directe invloed op. U bent alleen verantwoordelijk voor wat u zelf kunt beïnvloeden. En dat is uw eigen gedrag.

Zo kunt u als leidinggevende bijvoorbeeld worden aangesproken op het aantal observatierondes dat u loopt. Of dat u werkoverleg houdt of toolboxen geeft, en daarin veiligheid aan de orde stelt. Dat u er op stuurt dat de werkplekken opgeruimd zijn.

Gedrag kan worden veranderd door intenties te beïnvloeden en tegelijkertijd te werken met omgevingsprikkels.

Het voornemen om veilig en gezond te werken wordt snel vergeten als de omgeving dit niet stimuleert. Of nog erger, het oude onveilige gedrag stimuleert.

Als leidinggevende bent u die omgeving voor uw medewerkers. Daarom is het belangrijk dat u als leidinggevende heel consequent vaste waarden en normen hanteert. En dat u controleert of gemaakte afspraken worden nagekomen.

“Gedrag is direct te beïnvloeden door consequent toezicht te houden op de naleving van de regels.”

Quote uit de praktijk

